



Troverai qui di seguito una serie di **domande stimolo**. Ti possono essere utili per un primo momento di riflessione, come occasione di ragionare su te stesso in relazione al cluster di Human Focus Azione e alle capacità nelle quali si articola

E' un documento che resterà unicamente a te, per iniziare a intraprendere il tuo percorso, sentiti libero di compilare o meno i campi a tuo piacimento, se vuoi stamparlo e tenere traccia per aiutarti a ricordare o tornarci a pensare a distanza di tempo



TENSIONE AI RISULTATI	È la capacità che descrive la proattività nel farsi carico degli obiettivi e raggiungere i risultati.	Farsi carico dell'obiettivo in modo proattivo e raggiungere risultati di qualità.
GESTIONE DELL'INCERTEZZA	È il saper agire e decidere in situazioni volatili e incerte, assumendosi i relativi rischi e sapendo ricorrere agli opportuni strumenti di mitigazione (competenze, tecnologie, confronto).	Decidere con pochi dati a disposizione assumendosi i rischi.
AGILITÀ E TRASFORMAZIONE	È la capacità di essere agili nel fare le cose diversamente e di generare cambiamento.	Fare le cose diversamente. Generare cambiamento.

1. Cosa ti motiva solitamente nel mantenere la tensione ai risultati?

2. “Sono agile nel fare le cose diversamente e generare cambiamento”, quanto ti rispecchi in questa frase?

- Per nulla
- Poco
- Né molto né poco
- Molto
- Moltissimo



**Motiva la tua risposta**

- 3. Ripensa una situazione in cui hai dovuto gestire una elevata dose d'incertezza. Cosa rendeva la situazione particolarmente incerta? Che tipo di risorse hai messo in campo per affrontarla?**