



Troverai qui di seguito una serie di **domande stimolo**. Ti possono essere utili per un momento di riflessione, come occasione di ragionare su te stesso in relazione al cluster di Human Focus Pensiero e alle capacità in cui si articola.

E' un documento che resterà unicamente a te, per iniziare a intraprendere il tuo percorso, sentiti libero di compilare o meno i campi a tuo piacimento, se vuoi stamparlo e tenere traccia per aiutarti a ricordare o tornarci a pensare a distanza di tempo



APERTURA AL NUOVO E ALLA DIVERSITÀ	Descrive l'apertura mentale e la capacità di accogliere approcci differenti dal nostro e di generare nuove idee proponendole con coraggio.	Proporre nuove idee. Accogliere idee e approcci diversi dal proprio.
PENSIERO CRITICO	È la capacità di leggere il contesto, analizzando criticamente i dati, definendo le priorità e mettendo in discussione le proprie posizioni.	Analizzare criticamente i dati e definire le priorità. Mettere in discussione le proprie posizioni.
PENSIERO SISTEMICO	È cogliere la complessità del contesto sia in termini di interconnessioni interne ed esterne che di impatti nel lungo periodo. È immaginare le evoluzioni e la realtà nel futuro.	Cogliere le interconnessioni e le evoluzioni del contesto
PROBLEM SOLVING	Descrive la capacità di trovare soluzioni concrete e complete rapidamente.	Risolvere rapidamente i problemi.

1. In quale/i delle capacità proprie del cluster Pensiero ti senti più forte?

- Apertura al nuovo e alla diversità
- Pensiero critico e sistemico
- Problem solving

2. Se ne hai indicate più di una, in quale sei convinto che potresti fare la differenza, quale cioè pensi che potresti sviluppare a livelli molto elevati?

- Apertura al nuovo e alla diversità
- Pensiero critico e sistemico
- Problem solving

3. Perché, che cosa ti motiva in particolare?



4. Quale/i capacità del Pensiero invece ritieni di dover rafforzare?

- Apertura al nuovo e alla diversità
- Pensiero critico e sistemico
- Problem solving

5. Che cosa ti aiuterebbe per farlo?

6. Pensando alla tua unità organizzativa, quella nella quale lavori adesso, in che modo potresti contribuire a favorire concretamente l'apertura al nuovo e alla diversità? Prova ad immaginare una soluzione, a partire da una situazione/episodio reale ma provando anche a ragionare in termini sistemici